

PROJEKT

Uchwała Nr Rady Miejskiej w Dziwnowie z dnia 2025 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Dziwnowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572 z 2025 r. 1907, 1940), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i ust. 3, art. 37 ust. 3 i ust. 4, art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702),

Rada Miejska w Dziwnowie

uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Burmistrzowi Dziwnowa przyznaje się wynagrodzenie miesięczne w kwocie 17.420,00 zł, na którą składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.250,00 zł.,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.150,00 zł.,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 4.020,00 zł.

2. Ponadto, Burmistrzowi przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz inne świadczenia pracownicze, jeśli podstawa ich przyznania wynika z odrębnych przepisów.

§ 2. Traci moc uchwała Nr X/68/24 Rady Miejskiej w Dziwnowie z dnia 27 listopada 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Dziwnowa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Dziwnowie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązywania od dnia 1 czerwca 2025 r.

Uchwałę przedkłada grupa radnych

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym, do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Ponadto, jak wynika z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwał.

Składniki i wysokość wynagrodzenia Burmistrza ustala się w oparciu o przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych. Zgodnie z Tabelą I zawartą w Załączniku Nr 1 do ww. Rozporządzenia, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na stanowisku Burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynoszą:

- 1. wynagrodzenie zasadnicze – maksymalny poziom w kwocie 10.250,00 zł,**
- 2. dodatek funkcyjny – maksymalny poziom w kwocie 3.150,00 zł.**

Zgodnie z § 6 ww. Rozporządzenia Burmistrzowi przysługuje **dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.**

Jednocześnie, zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie Burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. W świetle powyższego, należy zatem wskazać, że maksymalne wynagrodzenie burmistrza może wynieść: $1\ 878,89\ \text{zł} * 11,2 = 21.043,57\ \text{zł}$.

Określone zostało również minimalne wynagrodzenie burmistrza (art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych), które nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego. Minimalne wynagrodzenie wynosi więc 80% kwoty 17.420,00 zł, czyli 13.936,00 zł.

Wynagrodzenie Burmistrza, jako suma trzech składników: wynagrodzenia zasadniczego (maksymalnie 10.250,00 zł), dodatku funkcyjnego (maksymalnie 3.150,00 zł) oraz dodatku specjalnego (30% sumy powyższych składników), zatem wynagrodzenie musi mieścić się w przedziale między kwotą w wysokości 13.936,00 zł, a kwotą w wysokości 21.043,57 zł.

Proponowane miesięczne składniki wynagrodzenia Burmistrza Dziwnowa, będące składowymi maksymalnego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w postaci:

1. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 10.250,00 zł,
2. dodatku funkcyjnego w wysokości 3.150,00 zł,

3. dodatku specjalnego w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (tj. 4.020,00 zł), **daje łączną kwotę 17.420,00 zł, co mieści się w powyższym przedziale.**

Ponadto, burmistrzowi, zgodnie z właściwymi przepisami przysługują także: dodatek za wieloletnią pracę (20% wynagrodzenia zasadniczego), nagrody jubileuszowe (co 5 lat), dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. „13”) oraz inne świadczenia pracownicze wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów.